

Dołącz do naszego zespołu jako

DORADCA HANDLOWY W DZIALE EKSPORTU

Zadania:

- realizowanie polityki handlowej firmy
- poszerzanie rynku zbytu poprzez pozyskiwanie nowych odbiorców (praca głównie stacjonarna)
- opieka nad stałymi odbiorcami hurtowymi w dziale exportu
- budowanie długotrwałych i silnych relacji z klientami firmy oraz dbanie o dobry jej wizerunek.

Od Kandydatów oczekujemy:

- wykształcenie wyższe
- bardzo dobra znajomość języka niemieckiego, znajomość języka angielskiego lub języka francuskiego będzie dodatkowym atutem
- doświadczenie na stanowisku handlowca min. 2 lata
- zaangażowanie w realizację celów, które skutkuje sukcesami w wynikach pracy
- umiejętności interpersonalne, analityczne i nastawienie na realizację celów
- dobra znajomość programów MS Office

Oferujemy:

- stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę
- wynagrodzenie zasadnicze plus system premiowy
- pakiet szkoleń technicznych i handlowych
- grupowe ubezpieczenie na życie

Miejsce pracy: 55-330 Źródła ul. Inwestycyjna 1 (10 km od Wrocławia – kier. Środa Śląska)
Osoby zainteresowane prosimy o przesłanie CV i listu motywacyjnego na adres:

e-mail: rekrutacja@empol.pl ; więcej informacji www.empol.pl

Prosimy o dołączenie do oferty nazwy stanowiska pracy, na jakie dana osoba się ubiega.

Każda przesłana aplikacja zostanie poddana wnikliwej analizie, jednak zastrzegamy sobie możliwość kontaktu wyłącznie z wybranymi kandydatami.

Prosimy o zamieszczenie w ofercie zapisu: „**Wyrażam zgodę na przechowywanie i przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb procesu rekrutacyjnego firmy EMPOL BIS S.A., zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady Unii Europejskiej 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE.**”

Administratorem danych jest EMPOL BIS S.A. z siedzibą w Źródłach 55-330, ul. Inwestycyjna 1. Dane zbierane są dla potrzeb rekrutacji. Ma Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania. Podanie danych w zakresie określonym przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz aktów wykonawczych jest obowiązkowe. Podanie dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne.