



Dołącz do naszego zespołu jako

MAGAZYNIER

Zadania na stanowisku:

- obsługa i załadunek dostaw i wysyłek magazynowych
- rozładunek dostarczonych towarów do magazynu
- obsługa dokumentacji magazynowej
- kontrola zgodności stanu zapasów ze stanem ewidencyjnym
- utrzymywanie czystości i porządku w magazynie

Wymagania:

- doświadczenie w pracy w magazynie w firmie produkcyjnej
- znajomość programów magazynowych
- umiejętność obsługi komputera, znajomość MS Office
- mile widziana umiejętność obsługi wózka widłowego
- chęć do pracy oraz poszerzania swoich kompetencji zawodowych
- sumienność, spostrzegawczość, umiejętność szybkiego uczenia się
- dyspozycyjność, punktualność i dobra organizacja pracy

Oferujemy:

- stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę,
- wynagrodzenie stałe i miesięczny system premiowy
- grupowe ubezpieczenie na życie
- posiłki regeneracyjne
- bony świąteczne
- wyprawki szkolne
- nagrody jubileuszowe
- imprezy integracyjne
- przyjazne środowisko pracy, atmosferę rodzinnej firmy

Miejsce pracy: 55-330 Źródła ul. Inwestycyjna 1 (10 km od Wrocławia – kier. Środa Śląska)

Osoby zainteresowane prosimy o przesłanie CV i listu motywacyjnego na adres:

e-mail: rekrutacja@empol.pl ; więcej informacji www.empol.pl

Prosimy o dołączenie do oferty nazwy stanowiska pracy, na jakie dana osoba się ubiega.

Każda przesłana aplikacja zostanie poddana wnikliwej analizie, jednak zastrzegamy sobie możliwość kontaktu wyłącznie z wybranymi kandydatami.

Prosimy o zamieszczenie w ofercie zapisu: „**Wyrażam zgodę na przechowywanie i przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb procesu rekrutacyjnego firmy EMPOL**”

S.A., zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady Unii Europejskiej 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE.”

Administratorem danych jest EMPOL S.A. z siedzibą w Źródłach 55-330, ul. Wschodnia 12. Dane zbierane są dla potrzeb rekrutacji. Ma Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania. Podanie danych w zakresie określonym przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz aktów wykonawczych jest obowiązkowe. Podanie dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne.